

サプライヤー、請負業者、コンサルタント向けのインテグリティガイド

この GE HealthCare のサプライヤー向け行動規範は、コンソーシアムパートナーにも適用されます

GEHC からのメッセージ

GE Healthcare（「GEHC」）は、特に GEHC サプライヤー、請負業者、コンソーシアムパートナー、コンサルタント（総称して「サプライヤー」）との取引において、当社が行うすべての活動において、妥協のないインテグリティ（誠実さ）と高い基準による業務遂行に取り組んでいます。GEHC は、合法的、効率的、公正な慣行に基づいてサプライヤーとの関係を構築しており、サプライヤーは、GEHC の活動に関連して、本サプライヤー、請負業者およびコンサルタント向けのインテグリティガイド（以下「ガイド」）に記載されている取引関係において適用される法的および規制要件を遵守する必要があります。

さらに、GEHC は、当社がサプライヤーの多様性を尊重することを誇りに思っています。なぜなら、GEHC が当社にもたらす豊富な視点、経験、イノベーションを認めているからです。当社は、製品およびサービスからさらに革新性や競争力を引き出すことができる、新鮮なアイデアとアプローチにより当社のサプライチェーンを豊かにする、当社の潜在的なサプライヤーとのネットワークを拡大するため積極的に協力します。GEHC のパートナーとして、サプライヤーにもこのミッションを共有していただきたいと考えています。

サプライヤーは、その従業員、労働者、代表者、サプライヤー、下請け業者が、本ガイドおよびGEHC とのその他の契約上の義務に規定される行動基準を、確実に遵守する責任を負います。本ガイド、またはすべてのGEHCサプライヤーが満たすべき業務基準についてご質問がある場合は、お取引先のGEHC マネージャーまたはGEHCコンプライアンス・リソースにお問い合わせください。

GEHC サプライヤーの責任

GEHC のサプライヤーとして、あなたは以下に同意することとします。

お互いを尊重し合う職場作り： (i) 賃金、労働時間、時間外労働、採用、雇用契約に関して適用される法令を遵守する。(ii) 労働者が、現地の法律または規則の定めるところにより、団体交渉のために自ら選択した団体を組織すること、またはそれに加入することを自由に選択できるようにする。(iii) 差別¹、ハラスメント、報復を禁止する。(iv) すべての労働者を公平に、敬意を持って扱う。

安全で衛生的な職場環境（EHS）： (i) EHS関連の適用法令およびGEHCが環境衛生・安全法令（EHS）に関して請負業者に要求する事項を遵守する。(ii) 従業員に安全で健康な職場を提供する。(iii) 地域社会に悪影響を及ぼさない。住宅が提供または手配される場合、GE HealthCareの従業員住宅・宿泊基準および滞在国の安全基準を満たす必要があります。

環境の持続可能性： 上記の声明に加えて、(i) 従属部品、原材料および包装に適用されるものを含むがこれに限定されない、適用される法律、規制、および基準を遵守すること。(ii) 循環性、天然資源の保全、木材や水などの生物多様性の促進（ただし、これに限らない）、エネルギー効率の改善、持続可能な慣行の促進を含むが、これらに限定されない、廃棄物及び汚染の削減を含むが、環境への影

¹GEHC は、人種、肌の色、宗教、出身国や民族、祖先、性別（妊娠の有無などを含みます）、ジェンダー（性同一性および性別表現）、性的指向、婚姻状態、遺伝情報、年齢、障がい、軍人ならびに退役軍人としての地位、または法令で保護されるその他の特性に基づく差別を禁じています。

サプライヤー、請負業者、コンサルタント向けのインテグリティガイド

この GE HealthCare のサプライヤー向け行動規範は、コンソーシアムパートナーにも適用されます

響を最小限に抑えるためのすべての合理的な措置をとること。サプライヤーには、当社のサプライチェーンの脱炭素化におけるパートナーとして、最新の科学的基準に準拠した二酸化炭素削減目標を設定し、パートナーである [Ecovadis](#) を通じて ESG（環境社会ガバナンス）パフォーマンスを透明性のある形で共有し、二酸化炭素排出量を GE HealthCare に報告することを求めます。

強制労働： GEHC の事業運営や活動において、以下を含む、従業員および他者の人権を尊重すること。
(i) 囚人労働や契約労働を含む強制労働の使用を禁止し、労働者がいかなる形態の身体的、性的、心理的強制、搾取、暴力、強要、非人道的扱い、または他の形態の人身売買の対象にもならないようにすること。
(ii) 労働者の身分証明書または移住書類が保留または破棄されないことを保証すること。
(iii) 労働者が合理的な通知により、いかなる理由でも退職できるようにすること。
(iv) あらゆる種類の人材紹介手数料が、労働者の給与から差し引かれないことや、労働者に請求されないことを保証すること。
(v) 詐欺的または誤解を招くような採用活動を禁止すること。
(vi) 雇用終了時に、労働者が帰国に必要な交通費の払い戻しを保証すること（国外から採用された労働者の場合）。
(vii) 労働者が理解できる言語で雇用条件を提供すること。

児童労働および若年労働者： (i) 16歳未満（それ以上の場合は現地の法定年齢）の労働者の雇用を禁止する。
(ii) 18歳未満（それ以上の場合は現地の法定年齢）の労働者を危険有害業務に従事させることを禁止する。

責任ある鉱物調達： (i) タンタル、錫、タングステン、金、その他の希土類鉱物を、コンゴ民主共和国または紛争地域および高リスク地域の武装勢力に直接的または間接的に資金提供をしない供給源から調達するための方針を採用し、体制を構築する。
(ii) タンタル、錫、タングステン、金、またはその他の要求された希土類鉱物のサプライチェーンに関する裏付けとなるデータを、GEHC が指定するプラットフォーム上で、要求された時に GE に提供する。

政府との取引、GE 社員および代表者との不適切な支払や取引： (i) 贈収賄の禁止を含む、合法的な商慣行の遵守を要求する方針、および (ii) GEHC の調達、取引、または商取引に関連して、あらゆる GEHC の従業員、GEHC の代表者、GEHC の顧客、または政府の役人に、現金、贈り物、接待、雇用の申し出、またはその他の種類の利益を含むがこれに限定されない、賄賂または報酬となる価値のある物を直接または間接的に申し出ることや提供することの禁止を維持および施行すること、ならびに (iii) 要求された場合に GE に裏付けとなるデータを提供することに同意すること。

競争法： 提案されている、進行中、または現在の GE の調達に関して、価格、費用またはその他の競争情報を共有または交換しないこと、または第三者と談合行為を行わないこと。

知的財産： すべての特許、商標、著作権、企業秘密を含む、GEHC 及び第三者の知的財産及びその他の財産を尊重すること。

セキュリティおよびプライバシー： (i) GEHC の個人情報の収集、取り扱い、保護にあたっては、責任を持って法令等に従い、個人のプライバシー権を尊重する。
(ii) GEHC の機密情報の不正または違法な破壊、変更、修正または偶発的な損失を防ぐために²、GEHC の基準を満たし、GE の機密情報の安全性と

²GEHC 機密情報とは、GEHC が作成または収集した情報のうち、不適切に開示または使用された場合に GEHC に損害を与える危険性のある情報であり、GEHC の極秘情報および個人情報を含みますが、これらに限定されるものではありません。

サプライヤー、請負業者、コンサルタント向けのインテグリティガイド

この GE HealthCare のサプライヤー向け行動規範は、コンソーシアムパートナーにも適用されます

機密性を確保するように設計された、適切な物理的、管理的、および技術的制御を導入および維持すること。(iii) 犯罪者やテロ組織による搾取から、サプライヤーの事業および施設を保護する。

貿易管理および関税事項: GEHCの技術情報をGEHCの書面による明示的な許可なしに第三者に譲渡しないこと。また、商品、サービス、ソフトウェア、技術または技術データの輸入、輸出、再輸出または譲渡において、無許可の個人または団体によるアクセスまたは使用のあらゆる制限を含め、適用されるすべての貿易管理に関する法令および規制を遵守すること。

コントローラシップおよび税法: GEHCが関与する取引に関連してGEHCまたは政府当局に提出される、あるいは第三者が監査するすべての請求書および関税または同様の書類が、提供または引渡された商品およびサービス、ならびにその価格を正確に記述するよう保証すること、すべての文書、通信、会計が正確かつ誠実であると保証すること、および脱税または脱税の助長と見なされる可能性のある行為を行わない、またはそれに参加しないことを徹底すること。

利益相反: あらゆる利益相反、または利益相反の可能性があると思われる状況を回避する。関連する利害相反は、通常、個人的な利害が、サプライヤーが公平に業務/サービスを遂行する能力を妨げる、または妨げると思われる場合に発生します。サプライヤーは、実際に利害相反が生じた場合、またはその可能性がある場合に、GEHCに通知することが要求されます。これには、サプライヤーまたはその従業員の個人的な利益およびGEHCの利益との間に、潜在的または明白な相反がある状況も含まれます。

フローダウン: 従業員、労働者、代表者、サプライヤー、下請業者が、本ガイドおよび GEHC に対するその他の契約上の義務に定められた行動基準を確実に遵守すること。

助けを求める - 質問をまたは懸念を提起する方法

現地の法律およびかかる報告に適用される法的制限に従って、各GEHCサプライヤーは、GEHCに影響を及ぼす本ガイドに関連する懸念が発生した場合、サプライヤーが関与しているか否かにかかわらず、サプライヤーがかかる事例を知った時点で速やかにGEHCに報告することが要求されます。また、GEHC サプライヤーは、GEHCとサプライヤーが関与するいかなる事象の調査においても、GEHCが合理的な理由で支援を求めるときは、それに応じ措置を講じる必要があるものとし、サプライヤーの業務がアメリカ合衆国政府との契約に関連している場合、サプライヤーは、この「サプライヤー向けインテグリティ・

ガイド」に適合しないと思われる点について GEHC に通知する必要があります。

速やかな報告が重要 - GEHCサプライヤーは、以下の要領で質問または懸念を提起することができます。

- GEHCマネージャーにご相談いただくか、
- GEHCインテグリティ・ヘルプライン: +1 833-248-6821 あるいは
- GEHealthCare.Ombuds@gehealthcare.com あるいは
- あらゆるコンプライアンス・リソース（GEHC法律顧問または監査員など）へのお問い合わせ。

サプライヤー、請負業者、コンサルタント向けのインテグリティガイド

この GE HealthCare のサプライヤー向け行動規範は、コンソーシアムパートナーにも適用されます

メモ： サプライヤーは、違反が生じたことを確信している必要はなく、どちらかと言えば、法令またはポリシーの違反など、誠実な信念に照らし何か不適切な事象が生じていると感じる場合には懸念を提起する必要があります。GEHCは、提起されたすべてのインテグリティに関する懸念を十分に調査し、適切な場合に必要なる是正措置を講じます。

GEHCは、懸念を提起するいかなる者に対しても**報復を禁じます**。