

# GHID DE INTEGRITATE PENTRU FURNIZORI, CONTRACTORI ȘI CONSULTANȚI

Acest Cod de conduită al GE HealthCare pentru furnizori se aplică și partenerilor din consorții

## Un mesaj de la GEHC

GE HealthCare („GEHC”) se angajează să respecte integritatea de nezdruccinat și standarde înalte de conduită în tot ceea ce face, în special în relațiile cu furnizorii, contractorii, partenerii de consorțiu și consultanții GEHC (denumiți în mod colectiv „Furnizorii”). GEHC își bazează relațiile cu Furnizorii pe practici legale, eficiente și corecte, iar Furnizorii trebuie să respecte cerințele legale și de reglementare aplicabile în cadrul relațiilor lor de afaceri, așa cum se prevede în acest Ghid de integritate pentru furnizori, contractori și consultanți (denumit în continuare „Ghidul”) în legătură cu activitățile lor desfășurate pentru GEHC.

În plus, GEHC se mândrește că favorizează diversitatea în rândul Furnizorilor noștri, deoarece recunoaște bogăția de perspective, experiențe și inovații pe care aceștia le aduc companiei noastre. Lucrăm activ pentru a ne extinde rețeaua de potențiali Furnizori, spre a ne îmbogăți lanțul de aprovizionare cu idei și abordări noi, care ne pot ajuta să oferim produse și servicii mai inovatoare și mai competitive. În calitate de parteneri ai GEHC, ne așteptăm ca și Furnizorii noștri să împărtășească această misiune.

Furnizorii au responsabilitatea de a se asigura că ei și angajații, lucrătorii, reprezentanții, furnizorii și subcontractanții lor respectă standardele de conduită stabilite în acest Ghid și în alte obligații contractuale față de GEHC. Vă rugăm să contactați managerul GEHC cu care lucrați sau orice resursă de conformitate GEHC dacă aveți întrebări cu privire la acest Ghid sau la standardele de conduită comercială pe care trebuie să le respecte toți furnizorii GEHC.

## Responsabilitățile Furnizorilor GEHC

*În calitate de furnizor al GEHC, sunteți de acord:*

**Un loc de muncă respectuos:** (i) Să respectați legile și reglementările aplicabile care reglementează salariile, orele, orele suplimentare, recrutarea și contractele de muncă; (ii) să permiteți angajaților să aleagă în mod liber dacă să se organizeze sau să se alăture unor asociații la alegerea lor în scopul negocierii colective, în conformitate cu legislația sau reglementările locale; (iii) să interziceți discriminarea<sup>1</sup>, hărțuirea și represaliile; și (iv) să tratați toți lucrătorii în mod echitabil și cu respect.

**Mediu, sănătate și siguranță:** (i) Să respectați legile aplicabile în materie de mediu, sănătate și securitate (ESH) și reglementările și cerințele ESH ale contractorilor GEHC; (ii) să oferiți angajaților dumneavoastră un loc de muncă sigur și sănătos; și (iii) să vă asigurați că nu afectați negativ comunitatea locală. În cazul în care se oferă sau se asigură o locuință, aceasta trebuie să respecte Standardele GE HealthCare privind cazarea angajaților și standardele de siguranță ale țării gazdă.

**Sustenabilitate ambientală:** În plus față de declarațiile de mai sus, (i) să respectați legile, reglementările și standardele aplicabile, inclusiv, dar fără a vă limita la, cele aplicabile subcomponentelor, materiilor prime și ambalajelor; (ii) să luați toate măsurile rezonabile pentru a reduce la minim impactul asupra mediului, inclusiv, dar fără a vă limita la, reducerea deșeurilor și a poluării, inclusiv prin circularitate, conservarea resurselor naturale, promovarea biodiversității, cum ar fi lemnul și apa (dar nu numai), îmbunătățirea eficienței energetice și promovarea practicilor sustenabile în cadrul operațiunilor și organizației dvs. Ca

---

<sup>1</sup> GEHC interzice discriminarea pe baza oricăror caracteristici protejate, care includ: rasa, culoarea, religia, originea națională sau etnică, strămoșii, sexul (inclusiv sarcina și condițiile aferente), genul (inclusiv identitatea și expresia de gen), orientarea sexuală, starea civilă, informațiile genetice, vârsta, dizabilitatea, statutul militar și de veteran sau orice altă caracteristică protejată de lege.

# GHID DE INTEGRITATE PENTRU FURNIZORI, CONTRACTORI ȘI CONSULTANȚI

Acest Cod de conduită al GE HealthCare pentru furnizori se aplică și partenerilor din consorții

partener în decarbonizarea lanțului nostru de aprovizionare, le solicităm furnizorilor noștri să își stabilească obiective de reducere a emisiilor de carbon aliniate la cele mai recente standarde științifice, să își împărtășească în mod transparent performanța ESG (Mediu, Social, Guvernanță) prin intermediul partenerului nostru [Ecovadis](#) și să își raporteze emisiile de carbon la GE HealthCare.

**Munca forțată:** Să respectați drepturile omului ale angajaților dumneavoastră și ale altor persoane în cadrul operațiunilor și activităților dumneavoastră comerciale pentru GEHC, ceea ce include următoarele: (i) interzicerea utilizării muncii forțate, inclusiv a muncii în detenție sau a muncii în regim de servitute, și garantarea faptului că lucrătorii nu sunt supuși niciunei forme de constrângere fizică, sexuală sau psihologică, de exploatare, de violență, de constrângere sau de tratament inuman, sau altor forme de trafic de persoane; (ii) garantarea faptului că documentele de identitate sau de imigrare ale unui lucrător nu sunt reținute sau distruse; (iii) permiterea angajaților să își înceteze contractul de muncă, din orice motiv, cu un preaviz rezonabil; (iv) garantarea faptului că taxele de recrutare de orice tip nu sunt deduse din salariul angajaților sau imputate în alt mod angajaților; (v) interzicerea utilizării unor practici de recrutare frauduloase sau înșelătoare; (vi) garantarea faptului că, la încheierea contractului de muncă, angajaților li se rambursează costurile de transport de repatriere (în cazul angajaților recrutați din afara țării); și (vii) punerea la dispoziția angajaților a termenilor și condițiilor de angajare într-o limbă pe care lucrătorii o înțeleg.

**Munca copiilor și lucrătorii tineri:** (i) să interziceți angajarea lucrătorilor cu vârsta sub șaisprezece (16) ani (sau vârsta legală locală, dacă aceasta este mai mare); și (ii) să interziceți angajarea lucrătorilor cu vârsta sub optsprezece (18) ani (sau vârsta legală locală, dacă aceasta este mai mare) pentru munci periculoase.

**Aprovizionarea responsabilă cu minerale:** (i) Să adoptați politici și să stabiliți sisteme pentru a achiziționa tantal, staniu, tungsten, aur și alte minerale de pământuri rare din surse care nu finanțează direct sau indirect grupuri armate din Republica Democratică Congo sau zone cu risc ridicat afectate de conflicte; și (ii) să furnizați date justificative cu privire la lanțul dumneavoastră de aprovizionare cu tantal, staniu, tungsten, aur sau alte minerale de pământuri rare solicitate de GEHC atunci când vi se solicită, pe o platformă care va fi desemnată de GEHC.

**Colaborarea cu guvernele, plăți necuvenite și relații cu angajații și reprezentanții GEHC:** Să mențineți și să aplicați (i) o politică care impune respectarea practicilor comerciale legale, inclusiv o interdicție împotriva mitei; (ii) o interdicție de a oferi sau de a furniza, direct sau indirect, orice lucru de valoare care ar putea constitui o mită sau un comision, inclusiv, dar fără a se limita la bani, cadouri, divertisment, oferte de angajare sau alte tipuri de beneficii, oricărui angajat GEHC, reprezentant GEHC, client GEHC sau oricărui funcționar guvernamental în legătură cu orice achiziție, tranzacție sau afacere GEHC; și (iii) să acceptați să furnizați date justificative către GEHC atunci când vi se solicită.

**Dreptul concurenței:** Să nu distribuiți sau să faceți schimb de informații privind prețurile, costurile sau alte informații concurențiale și să nu vă angajați în niciun fel de comportament coluzoriu cu nicio terță parte în ceea ce privește orice achiziție GEHC propusă, în curs sau actuală.

**Proprietatea intelectuală:** Să respectați drepturile de proprietate intelectuală ale GEHC și ale părților terțe, inclusiv toate brevetele, mărcile comerciale, drepturile de autor și secretele comerciale.

**Securitate și confidențialitate:** (i) Să respectați drepturile de confidențialitate individuală prin colectarea, manipularea și protejarea informațiilor personale GEHC în mod responsabil și conform; (ii) să implementați și

# GHID DE INTEGRITATE PENTRU FURNIZORI, CONTRACTORI ȘI CONSULTANȚI

Acest Cod de conduită al GE HealthCare pentru furnizori se aplică și partenerilor din consorții

să mențineți controale fizice, administrative și tehnice adecvate care respectă standardele GEHC și care sunt concepute pentru a asigura securitatea și confidențialitatea informațiilor confidențiale GEHC2 pentru a preveni distrugerea, alterarea, modificarea sau pierderea accidentală neautorizată sau ilegală a informațiilor confidențiale GEHC; și (iii) să protejați operațiunile și instalațiile furnizorului împotriva exploatării de către persoane și organizații criminale sau teroriste.

**Controale Comerciale și Chestiuni Vamale:** Să nu transferați informații tehnice GEHC către o terță parte fără permisiunea expresă și scrisă a GEHC și să respectați toate legile și reglementările aplicabile privind controlul comerțului în ceea ce privește importul, exportul, reexportul sau transferul de bunuri, servicii, software, tehnologie sau date tehnice, inclusiv orice restricții privind accesul sau utilizarea de către persoane sau entități neautorizate.

**Control și Drept Fiscal:** Să vă asigurați că toate facturile și orice documente vamale sau documente similare prezentate către GEHC sau autoritățile guvernamentale sau verificate de către terți în legătură cu tranzacțiile care implică GEHC descriu cu exactitate bunurile și serviciile furnizate sau livrate și prețul acestora, să vă asigurați că toate documentele, comunicările și contabilitatea sunt exacte și oneste și să nu întreprindeți sau să participați la acțiuni care pot fi considerate drept evaziune fiscală sau facilitarea evaziunii fiscale.

**Conflicte de interese:** Evitați toate conflictele de interese sau situațiile care dau impresia unui potențial conflict de interese. Un conflict de interese relevant apare în mod obișnuit atunci când interesele personale interferează sau par să interfereze cu capacitatea furnizorului de a efectua lucrările/serviciile fără prejudecăți. Furnizorii trebuie să notifice GEHC în cazul în care apare un conflict de interese real sau potențial. Aceasta include orice situație de conflict potențial sau aparent între interesele personale ale furnizorilor sau ale angajaților acestora și interesele GEHC.

**Fluxul în jos:** Să vă asigurați că angajații, lucrătorii, reprezentanții, furnizorii și subcontractanții dvs. respectă standardele de conduită stabilite în acest Ghid și în alte obligații contractuale față de GEHC.

## Obțineți ajutor - Cum să adresați o întrebare sau să abordați o îngrijorare

Sub rezerva legilor locale și a oricăror restricții legale aplicabile unei astfel de raportări, se așteaptă ca fiecare furnizor GEHC să informeze prompt GEHC cu privire la orice problemă legată de acest Ghid care afectează GEHC, indiferent dacă problema îl implică sau nu pe furnizor, de îndată ce furnizorul are cunoștință de un astfel de eveniment. Furnizorii GEHC trebuie, de asemenea, să ia măsurile pe care GEHC le poate solicita în mod rezonabil pentru a asista GEHC în investigarea oricărui astfel de eveniment care implică GEHC și furnizorul. În cazul în care activitatea furnizorului este legată de un contract guvernamental din SUA, furnizorul trebuie să notifice GEHC cu privire la orice presupusă neconformitate cu acest Ghid de integritate a furnizorului.

**Raportarea promptă este crucială** — o întrebare sau o preocupare poate fi ridicată de un furnizor GEHC după cum urmează:

- Prin discuții cu un manager GEHC; SAU
- Apelând linia de asistență telefonică GEHC Integrity Helpline: **+1 833-248-6821** SAU

# GHID DE INTEGRITATE PENTRU FURNIZORI, CONTRACTORI ȘI CONSULTANȚI

Acest Cod de conduită al GE HealthCare pentru furnizori se aplică și partenerilor din consorții

- Prin email la [GEHealthCare.Ombuds@gehealthcare.com](mailto:GEHealthCare.Ombuds@gehealthcare.com) SAU
- Prin contactarea oricărei Resurse de Conformitate (de ex. consilierul juridic sau auditorul GEHC).

Notă: Furnizorii nu trebuie să fie siguri că a avut loc o încălcare, ci mai degrabă ar trebui să își exprime îngrijorarea atunci când există o convingere de bună credință că a avut loc ceva necorespunzător, o încălcare a legii sau a politicii. GEHC examinează pe deplin fiecare problemă de integritate semnalată și ia măsurile de remediere necesare, dacă este cazul.

**GEHC interzice represaliile** împotriva oricărei persoane care raportează o astfel de problemă.