

# РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ

Настоящий Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании GE HealthCare также распространяется на партнеров по консорциуму

## Послание от ГЕНС

Компания GE HealthCare (в дальнейшем «ГЕНС») непреклонно придерживается принципов профессиональной этики в соответствии с самыми строгими требованиями стандартов делового поведения во всем, что мы делаем, особенно в отношениях с поставщиками, подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами ГЕНС (в дальнейшем совместно «Поставщики»). ГЕНС строит свои отношения с поставщиками на основе законной, эффективной и добросовестной практики, и поставщики должны придерживаться применимых правовых и нормативных требований в своих деловых отношениях, изложенных в настоящем Руководстве по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (в дальнейшем «Руководство»), в связи с их деятельностью, осуществляемой в интересах ГЕНС.

Кроме того, компания ГЕНС гордится тем, что она поддерживает социокультурное разнообразие среди наших поставщиков, поскольку мы признаем богатство перспектив, опыта и инноваций, которые они привносят в нашу компанию. Мы активно работаем над расширением сети потенциальных поставщиков с целью обогащения нашей цепочки поставок свежими идеями и подходами, способными повысить инновационность и конкурентоспособность нашей продукции и услуг. Мы ожидаем, что наши поставщики, являясь партнерами ГЕНС, разделят эту миссию.

Поставщики обязаны строго соблюдать не только стандарты, изложенные в настоящем Руководстве, но и требования, предусмотренные законодательством и другими соглашениями, заключенными с ГЕНС. Если у вас возникнут вопросы по поводу Руководства или требований к поставщикам ГЕНС, мы настоятельно рекомендуем обращаться к вашему контактному лицу в ГЕНС или к дополнительным информационным материалам ГЕНС.

## Обязанности поставщиков ГЕНС

Вы, как поставщик ГЕНС, соглашаетесь:

**В части трудовых отношений:** (i) соблюдать применимые законы и правила начисления заработной платы, определения рабочего времени, оплаты за сверхурочную работу, найма и трудовых договоров; (ii) разрешать работникам свободно выбирать, организовывать или вступать в ассоциации по своему выбору для целей ведения коллективных переговоров, как это предусмотрено местным законодательством или нормативными актами; (iii) препятствовать дискриминации<sup>1</sup>, преследованию и возмездию; и (iv) справедливо и уважительно относиться ко всем работникам.

**Защита окружающей среды, гигиена и охрана труда:** для (i) соблюдения действующих законов и норм в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности (EHS), а также требований ГЕНС к EHS подрядчиков; (ii) обеспечения работников безопасного и здорового рабочего места; и (iii) гарантии

---

<sup>1</sup>ГЕНС запрещает дискриминацию по любым признакам, включая: расу, цвет кожи, религию, национальное или этническое происхождение, родство, пол (включая беременность и связанные с ней состояния), пол (включая гендерную идентичность и самовыражение), сексуальную ориентацию, семейное положение, генетическую информацию, возраст, инвалидность, статус военного и ветерана или любые другие характеристики, охраняемые законом.

# РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ

Настоящий Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании GE HealthCare также распространяется на партнеров по консорциуму

отсутствия негативного влияния на местное сообщество. Если предоставляется или выделяется жилье, оно должно соответствовать стандартам GE HealthCare по размещению работников и стандартам безопасности принимающей страны.

**Экологическая устойчивость:** В дополнение к указанным выше заявлениям, (i) поставщики обязуются соблюдать действующие законы, правила и требования стандартов, включая, помимо прочего, применимые к составным элементам, сырью и упаковке; (ii) предпринимать все разумные меры для сведения к минимуму своего воздействия на окружающую среду, включая, помимо прочего, сокращение отходов и загрязнений (в том числе за счет циркулярности), сохранение природных ресурсов, например, древесины и воды (но не ограничиваясь этим), поощрение биоразнообразия, повышение энергоэффективности и продвижение отвечающих целям устойчивого развития технологий в рамках своей деятельности и организации. Мы просим наших поставщиков в качестве партнеров по декарбонизации нашей цепочки поставок устанавливать цели по сокращению выбросов углерода в соответствии с последними научными стандартами, сообщать точные данные о своих показателях ESG (Environment Social Governance/Социальное управление окружающей средой) через нашего партнера [Ecovadis](#) и сообщать о своих выбросах углерода в GE HealthCare.

**В части противодействия принудительному труду:** Уважать права своих работников и других лиц в деловых операциях и в ходе осуществления деятельности в интересах GEHC и следить за тем, чтобы (i) не использовался принудительный труд, включая труд заключенных или кабальный труд, и чтобы работники не подвергались физическому, сексуальному или психологическому насилию, эксплуатации, принуждению или бесчеловечному обращению и не осуществлялась торговля людьми в различных формах; (ii) документы работников, удостоверяющие их личность, включая иммиграционные документы, не были удержаны и уничтожены; (iii) работникам предоставлялись возможности увольняться по любой причине при условии заблаговременного уведомления; (iv) плата за найм любого типа не вычиталась из заработной платы работников или иным образом не взималась с работников; (v) не использовались мошеннические или вводящие в заблуждение методы найма; (vi) по окончании трудовых отношений работникам возмещались расходы на возвращение на родину (для работников из других стран); и (vii) работникам предоставлялся договор на языке, который они понимают.

**В части использования детского труда и найма лиц юного возраста:** (i) запретить прием на работу сотрудников моложе шестнадцати (16) лет (или установленного законом возраста, если он выше); и (ii) запретить наем работников моложе восемнадцати (18) лет (или установленного законом возраста, если он выше) для выполнения опасных работ.

**В части соблюдения правил добычи полезных ископаемых:** (i) при необходимости принять политику и создать систему для закупки тантала, олова, вольфрама, золота и других редкоземельных полезных ископаемых из надежных источников, а именно избегать закупок из источников, прямо или косвенно финансируемых вооруженными группировками в Демократической Республике Конго, или из зон конфликтов и районов высокого риска; и (ii) предоставлять подтверждающие данные и документы о

# РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ

Настоящий Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании GE HealthCare также распространяется на партнеров по консорциуму

всей цепочке поставок тантала, олова, вольфрама, золота или других необходимых редкоземельных минералов в GEHC по запросу на платформе, назначенной GEHC.

**В части работы с государственными органами, противодействия неправомерным платежам и сделок с сотрудниками и представителями GEHC:** Поддерживать и обеспечивать соблюдение (i) политики, требующей соблюдения норм деловой этики и законодательства, включая противодействие коррупции; (ii) пресекать любые прямые или косвенные предложения или передачу чего-либо ценного в качестве взятки или отката, включая, помимо прочего, денежные средства, подарки, сертификаты, предложения о работе и другие виды выгод любому сотруднику, представителю или клиенту GEHC или любому государственному должностному лицу, переданные в качестве оплаты за любые закупки, совершение транзакций или за помощь в заключении сделки с GEHC; и (iii) по запросу предоставлять GEHC любые подтверждающие данные и документы по взаимодействию.

**В части соблюдения закона о конкуренции:** Не делиться и не обмениваться информацией о ценах, стоимости или другой информацией о конкурентах, а также не вступать в сговор с какой-либо третьей стороной в отношении любых предлагаемых, планируемых или текущих закупок GEHC.

**В части соблюдения прав интеллектуальной собственности:** Уважать права интеллектуальной собственности GEHC и третьих лиц, включая все патенты, товарные знаки, авторские права и коммерческую тайну.

**В части соблюдения правил безопасности и конфиденциальности:** (i) уважать права на неприкосновенность частной жизни, в т. ч. при сборе, обработке и защите личной информации GEHC; (ii) внедрять и поддерживать в рабочем состоянии соответствующие физические, административные и технические средства контроля, соответствующие стандартам GEHC и предназначенные для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации GEHC для предотвращения несанкционированного или незаконного уничтожения, изменения, модификации или случайной потери Конфиденциальной информации<sup>2</sup> GEHC; и (iii) защищать операции и объекты Поставщика от использования преступными или террористическими лицами и организациями.

**В части соблюдения мер торгового контроля и требований таможенного законодательства:** Не передавать техническую информацию GEHC какой-либо третьей стороне без явного письменного разрешения GEHC и соблюдать все применимые законы и правила торгового контроля при импорте, экспорте, реэкспорте или передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технических данных, включая любые ограничения на доступ или использование неуполномоченными лицами или организациями.

---

<sup>2</sup>Конфиденциальная информация GEHC — это информация, созданная или собранная GEHC, которая потенциально может причинить вред GEHC в случае ее раскрытия или использования ненадлежащим образом, и включает, помимо прочего, особо конфиденциальную информацию GEHC и личную информацию/персональные данные сотрудников.

# РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ

Настоящий Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании GE HealthCare также распространяется на партнеров по консорциуму

**В части соблюдения требований по финансовому контролю и налогового права:** Следить за точностью описаний предоставленных или поставленных товаров и услуг и их цен, а также всех счетов-фактур и любой таможенной или аналогичной документации по операциям с участием ГЕНС, представленной ГЕНС или государственными органами или проверенными третьими сторонами для обеспечения точности и правильности всех документов и счетов, а также не предпринимать и не участвовать в каких-либо действиях, которые могут быть расценены как уклонение от уплаты налогов или содействие уклонению от уплаты налогов.

**В части недопущения конфликтов интересов:** Избегать любых конфликтов интересов или ситуаций, создающих видимость потенциального конфликта интересов. Как правило, конфликты интересов обычно возникают, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику беспристрастно выполнять работу/услуги. Поставщики должны уведомлять ГЕНС о возникновении конфликта интересов или о риске его возникновении, в т. ч. о любых ситуациях, в которых возникает или может возникнуть риск конфликта интересов Поставщиков или их работников и ГЕНС.

**Задействование всех уровней:** Обеспечить соблюдение вашими сотрудниками, работниками, представителями, поставщиками и субподрядчиками свода правил этики, изложенных в настоящем Руководстве, и других договорных обязательствах перед компанией ГЕНС.

## Получить помощь – как задать вопрос или сообщить о проблеме

В соответствии с местным законодательством и всеми правовыми ограничениями, применимыми к данному виду отчетности, каждый Поставщик ГЕНС обязан немедленно уведомить ГЕНС о любых проблемах, возникших из-за несоблюдения правил, изложенных в данном Руководстве, которые могут повлиять на деятельность ГЕНС, независимо от того, касаются ли эти проблемы самого Поставщика. Поставщик должен направить данное уведомление незамедлительно, как только ему станет известна информация о возникновении проблемы.

По требованию ГЕНС Поставщики также обязаны предпринимать необходимые меры для содействия расследованию любых инцидентов, в которых участвует как ГЕНС, так и Поставщик. Если деятельность Поставщика связана с выполнением государственных контрактов США, Поставщик обязан уведомить ГЕНС о любых предполагаемых нарушениях правил настоящего Руководства.

**Скорость имеет решающее значение** – Поставщик ГЕНС может сообщить о проблеме следующими способами:

- Связаться с менеджером ГЕНС; ИЛИ
- Позвонить на горячую линию ГЕНС по вопросам соблюдения этических норм по номеру телефона **+1 833-248-6821** ИЛИ
- написать на электронную почту [GEHealthCare.Ombuds@gehealthcare.com](mailto:GEHealthCare.Ombuds@gehealthcare.com) ИЛИ

# РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ

Настоящий Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании GE HealthCare также распространяется на партнеров по консорциуму

- Обратиться к любому ресурсу по соблюдению нормативных требований (например, к юрисконсульту или в отдел по соблюдению правовых и этических норм ГЕНС).

Примечание. Поставщики должны сообщать о своих опасениях, даже когда они не уверены, имело ли нарушение место быть, но у них есть все основания полагать, что закон или политика были нарушены. В этом случае ГЕНС тщательно изучит обращение и при необходимости примет необходимые меры по решению возникшей проблемы.

**ГЕНС запрещает преследование** любого лица, сообщившего о своих подозрениях.